

Số: 114 - BC/TĐ

BÁO CÁO

Tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa VIII) về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước

-----:-----

Thực hiện kế hoạch số 27 - KH/TU ngày 28/4/2008 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy và công văn số 1081 - CV/TC của Ban Tổ chức Tỉnh ủy về việc “*Báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa VIII) về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước*”, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn báo cáo như sau:

I. Tình hình đội ngũ cán bộ hiện nay:

*** Cán bộ thuộc diện BTV Tỉnh ủy quản lý:**

Ban lãnh đạo hiện có 3 đồng chí gồm 1 Bí thư và 2 Phó Bí thư (*đồng chí Bí thư là Ủy viên Ban Thường vụ Trung ương Đoàn*). Cơ cấu 2 nam 1 nữ, về tuổi đời đảm bảo được tính kế thừa. Từ sau đại hội (*tháng 7/2007*) đến nay Ban lãnh đạo đã điều hành lãnh đạo tốt các hoạt động, cơ bản hoàn thành nhiệm vụ do Ban Chấp hành đề ra.

*** Cán bộ Trưởng phòng và tương đương:**

Tỉnh Đoàn hiện có 6 Phòng Ban và 1 đơn vị hành chính sự nghiệp trực thuộc, trong đó có 6/7 đồng chí trưởng ban là UV.BTV Tỉnh Đoàn. Cơ cấu 5 nam, 2 nữ; có 4 đồng chí dưới 30 tuổi, 2 đồng chí dưới 40 tuổi và 1 đồng chí trên 40 tuổi. Các đồng chí cán bộ trưởng phòng và tương đương được trẻ hơn so với nhiệm kỳ trước, có trình độ học vấn và chuyên môn nghiệp vụ đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ do Ban Chấp hành và Ban lãnh đạo phân công.

II. Tình hình thực hiện chiến lược công tác cán bộ:

1. Tình hình xây dựng, ban hành và thực hiện các quy chế về công tác cán bộ:

Thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (*khóa VIII*), chương trình hành động số 11-CTr/TU (*khóa VI*) và Nghị quyết 06-NQ/TU (*khóa VIII*) của Tỉnh ủy, NQ-02 của Ban Thường vụ Trung ương Đoàn, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn xây dựng kế hoạch thực hiện. Thống nhất quan điểm về công tác cán bộ trong đội ngũ cán bộ công chức cơ quan, thống nhất việc lãnh đạo

130

công tác cán bộ của Chi bộ cơ quan và Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn, phát huy trách nhiệm Chi ủy, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn đặc biệt là vai trò đồng chí Bí thư Tỉnh Đoàn, đồng chí Bí thư Chi bộ Tỉnh Đoàn.

Thực hiện Nghị quyết 02 hội nghị lần thứ III Ban Chấp hành Trung ương Đoàn khóa VIII về công tác cán bộ Đoàn trong thời kỳ mới, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn xây dựng chương trình hành động số 28-CT/TĐ để nâng cao chất lượng công tác cán bộ và triển khai quán triệt trong các cấp bộ Đoàn trực thuộc. Riêng đối với cơ quan Tỉnh Đoàn xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành nhiệm kỳ 2002 – 2007, 2007 – 2012, 2012 - 2017 và kế hoạch đào tạo cán bộ giai đoạn 2005 – 2010 và đến 2015. Hướng dẫn huyện, thị và cơ sở tiến hành xây dựng quy hoạch Ban Chấp hành Đoàn cho nhiệm kỳ 2011 – 2016.

2. Tình hình và kết quả thực hiện các quan điểm, mục tiêu, nguyên tắc, quy định, quy chế công tác cán bộ:

*** Công tác đánh giá cán bộ:**

Công tác theo dõi, đánh giá cán bộ cơ quan đặc biệt là các chức danh từ trưởng phòng, ban trở lên được thực hiện theo hướng dẫn của Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Đánh giá cán bộ trên cơ sở chức trách nhiệm vụ được giao, có so sánh mức độ hoàn thành nhiệm vụ hàng năm, so sánh năm sau và năm trước, có soi rọi lại những hạn chế khuyết điểm của lần kiểm điểm trước, có đề ra hướng khắc phục cho thời gian tới.

Cán bộ thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý sau khi đánh giá hàng năm, đột xuất đều có báo cáo với Ban Thường vụ Tỉnh ủy thông qua Ban Tổ chức Tỉnh ủy. Cán bộ diện trưởng phòng và tương đương do Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn theo dõi quản lý.

*** Công tác quy hoạch cán bộ:**

Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn khóa VI, VII, VIII có xây dựng quy hoạch nhân sự Ban Chấp hành cho nhiệm kỳ mới, có báo cáo với Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các Ban trực thuộc Tỉnh ủy theo dõi. Có thường xuyên đối chiếu, bổ sung nhân sự mới đáp ứng được nhu cầu quy hoạch. Kết quả sau 2 kỳ đại hội VII và VIII nguồn nhân sự Ban Chấp hành mới được trẻ hóa và có trình độ đáp ứng được nhu cầu nhiệm vụ.

Đầu nhiệm kỳ VIII, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn có hướng dẫn huyện, thị và cơ sở thực hiện quy hoạch, kết quả: 8/8 huyện-thị, 160/160 cơ sở đang triển khai xây dựng quy hoạch A1 cho nhiệm kỳ mới.

*** Công tác luân chuyển cán bộ:**

Có 2 đồng chí được Tỉnh ủy ra quyết định luân chuyển (*Đồng chí Trần Dương Tuấn, Bí thư Tỉnh Đoàn được luân chuyển về công tác tại Huyện ủy Bình Đại, giữ chức vụ Phó Bí thư, Bí thư Huyện ủy Bình Đại. Đồng chí Trần Ngọc Tam,*

IV. Nguyên nhân ưu, khuyết điểm và bài học kinh nghiệm:

*** Ưu điểm:**

- Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn thường xuyên tác động, động viên cán bộ tích cực học tập nâng cao trình độ để đáp ứng nhu cầu công việc từ đó có rất nhiều cán bộ tự đăng ký học tập nâng cao trình độ, cơ quan chỉ tạo điều kiện về thời gian còn cán bộ tự túc kinh phí và chủ động sắp xếp công việc để vừa học vừa hoàn thành nhiệm vụ.

- Nhiều cán bộ trẻ có tinh thần cầu tiến, ý chí phấn đấu vươn lên, tự khẳng định mình với cương vị mới từ đó cung cấp ngày càng nhiều cán bộ có năng lực cho Đoàn và các ngành các cấp.

*** Hạn chế, khuyết điểm:**

- Do chế độ tiền lương trong thời gian qua thấp nên hầu hết thanh niên khi tốt nghiệp đại học đã tìm việc làm ở các doanh nghiệp với thu nhập cao, trong thời gian qua Đoàn các cấp rất khó tìm được những cán bộ trẻ giỏi tốt nghiệp đại học chính quy vào cơ quan chuyên trách.

- Mặc dù tỉnh có chính sách thu hút cán bộ trẻ tình nguyện về công tác, tuy nhiên chưa tương xứng với chính sách thu hút nhân tài của các công ty, xí nghiệp nên không thu hút cán bộ trẻ giỏi tham gia công tác Đoàn.

- Thu nhập từ tiền lương của cán bộ trẻ là rất thấp, không đủ chi tiêu sinh hoạt phải phụ thuộc vào gia đình nên còn hạn chế phần nào trong tự túc học tập và phấn đấu rèn luyện cho cá nhân.

V. Phương hướng, mục tiêu xây dựng đội ngũ cán bộ đến Đại hội Đảng XI và năm 2020:

Ban Chấp hành Tỉnh Đoàn khóa VIII, IX, X có trách nhiệm quy hoạch đội ngũ cán bộ Ban Chấp hành từng nhiệm kỳ và các chức danh chủ chốt của cơ quan chuyên trách Tỉnh Đoàn, đảm bảo đáp ứng nhiệm vụ lãnh đạo hoạt động Đoàn và phong trào TTN của tỉnh. Thường xuyên điều chỉnh, bổ sung để kịp thời phát hiện và bồi dưỡng nhân tố mới. Đồng thời có kế hoạch luân chuyển, điều động, đào tạo cán bộ Đoàn.

*** Yêu cầu chung:**

- Công tác quy hoạch cán bộ cơ quan Tỉnh Đoàn phải được thực hiện dân chủ, công khai, đúng quy trình, theo sự lãnh đạo của Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn.

- Người được giới thiệu quy hoạch các chức danh phải đảm bảo đủ tiêu chuẩn theo quy định của Nghị quyết 02 NQ/TUĐTN (khóa VIII) và có điều kiện thuận lợi để tham gia công tác Đoàn.

- Đội ngũ cán bộ được giới thiệu quy hoạch phải đảm bảo theo hướng trẻ hoá, có tư chất người cán bộ phong trào, được Đoàn viên thanh niên tín nhiệm.

134

Bí thư Tỉnh Đoàn được luân chuyển về công tác Huyện ủy Châu Thành, giữ chức vụ Bí thư Huyện ủy Châu Thành), riêng trong hệ thống của Đoàn không thực hiện được luân chuyển.

*** Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ:**

- Từ năm 1998 đến năm 2008 đã đưa đi đào tạo, bồi dưỡng 8/8 đồng chí thuộc diện Ban Thường vụ Tỉnh ủy quản lý (01 đồng chí học thạc sĩ, 06 đồng chí học đại học các ngành, 01 đồng chí học đại học chính trị chuyên ngành). Có 11/13 đồng chí cán bộ cấp trưởng phòng và tương đương được đưa đi đào tạo đại học, 7/13 đồng chí học cao cấp chính trị, 4 đồng chí học trung cấp chính trị.

- Sau đào tạo bồi dưỡng, nhìn chung tất cả các đồng chí đều phát huy tốt kiến thức học tập vào công việc thực tiễn, kết quả công việc được nâng lên.

- Lập trường chính trị cán bộ được giữ vững, đạo đức lối sống cán bộ được tôi rèn thường xuyên, tính tiên phong gương mẫu được thể hiện rõ nét.

*** Công tác xây dựng tổ chức bộ máy và cán bộ làm công tác tổ chức, cán bộ:**

- Công tác xây dựng tổ chức bộ máy được quan tâm và thường xuyên củng cố. Ban lãnh đạo có từ 3 đến 4 đồng chí; cơ quan chuyên trách có 5 ban, văn phòng và 1 đơn vị sự nghiệp trực thuộc. Các chức danh chủ chốt các phòng, ban được quan tâm đào tạo, đảm bảo đủ trình độ, năng lực phụ trách hoạt động của ban và tham mưu cho Ban lãnh đạo, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn.

- Đối với cán bộ làm công tác tổ chức cán bộ, Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn luôn quan tâm theo dõi chỉ đạo, Ban Tổ chức - Kiểm tra gồm 3 đồng chí, đồng chí Trưởng Ban Tổ chức là UV.BTV Tỉnh Đoàn hoặc Phó Bí thư Tỉnh Đoàn, đồng chí Bí thư Tỉnh Đoàn trực tiếp theo dõi chỉ đạo công tác tổ chức cán bộ và hoạt động của Ban Tổ chức - Kiểm tra.

III. Khuyết điểm, thiếu sót trong công tác cán bộ:

- Công tác quy hoạch, đào tạo cán bộ chưa đi vào nề nếp, chưa đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ như mong muốn; một số quy hoạch chỉ là kế hoạch nhân sự, chưa thể hiện được tính dài hạn, phát hiện để bồi dưỡng, tạo nguồn.

- Do điều kiện đặc thù của công tác cán bộ Đoàn như: khống chế về tuổi đời, kỹ năng hoạt động thanh niên, bên cạnh đó cơ quan có nhiều cán bộ chưa đạt chuẩn không thể đưa đi đào tạo cùng thời điểm được ... đã làm hạn chế việc chuẩn hóa đội ngũ cán bộ.

- Các chức danh chủ chốt của Đoàn các cấp do cấp ủy cùng cấp quản lý, điều động, luân chuyển nên cơ quan Đoàn cấp trên chưa thực hiện tốt công tác quy hoạch, đào tạo và luân chuyển cán bộ trong hệ thống đoàn các cấp.

- Đoàn các cấp chưa chủ động tham mưu, phối hợp với các cấp ủy đảng trong thực hiện luân chuyển cán bộ mà chủ yếu là xin điều động khi có nhu cầu.

*** Tiêu chuẩn cán bộ được quy hoạch:**

Về trình độ học vấn, chuyên môn:

- Có trình độ học vấn tốt nghiệp cấp III.
- Có trình độ chuyên môn tốt nghiệp Cao đẳng, Đại học trở lên.
- Tốt nghiệp Trung cấp Thanh vận hoặc đã qua các lớp bồi dưỡng về công tác thanh vận từ 3 tháng trở lên.

Về lí luận chính trị: Tốt nghiệp Trung cấp chính trị trở lên.

Thái độ chính trị: Là Đảng viên Đảng Cộng sản Việt Nam.

Tuổi: Không quá 30 tuổi đối với các chức danh quy hoạch từ Ban Thường vụ, Trưởng phòng - ban; Không quá 35 tuổi đối với các chức danh trong Ban lãnh đạo.

VI. Kiến nghị:

- Tỉnh cho cơ chế để Tỉnh Đoàn xây dựng đề án “*Tăng biên chế dự bị*” để Tỉnh Đoàn đào tạo cán bộ trẻ cho hệ thống Đoàn và hệ thống chính trị (*nếu được chấp thuận sẽ có đề án*).

- Tỉnh cần có chính sách đãi ngộ tốt hơn cho công tác thu hút cán bộ trẻ, công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ trẻ trong các cơ quan hành chính sự nghiệp nhà nước nói chung cơ quan chuyên trách của Đoàn nói riêng.

- Tiếp tục cho chủ trương mở các lớp đào tạo Trung cấp thanh vận hàng năm tại tỉnh để chuẩn hóa đội ngũ cán bộ Đoàn các cấp và tạo nguồn cán bộ trẻ sau này.

Trên đây là báo cáo tổng kết 10 năm thực hiện Nghị quyết Hội nghị lần thứ ba Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa VIII) về chiến lược cán bộ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Ban Thường vụ Tỉnh Đoàn báo Ban Thường vụ Tỉnh ủy, các cấp lãnh đạo theo dõi lãnh đạo.

***Nơi nhận:**

- BTV Tỉnh ủy / Báo cáo
- BTC Tỉnh ủy / Báo cáo
- BDV Tỉnh ủy / Báo cáo
- BTC TWĐ
- BTV Tỉnh Đoàn
- Lưu BTC, VT.

TM. BAN THƯỜNG VỤ TỈNH ĐOÀN

Phó Bí thư TT



Nguyễn Văn Đảm